

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2021/2022

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

CodiceFiscale

Ragione Sociale LAURIA ANTONIO

Sede Legale

Comune GROSSETO

Cap 58015

Indirizzo

E-mail: amministrazione@antoniolauria.it

PEC: lauria.antonio@pec.it

Telefono: 0564412925

**Occupazione totale al
31/12/2022 (II anno del biennio)**

**Numero
complessivo: 28**

**Di cui
femmine: 2**

Attività economica esercitata:

Edilizia industriale e civile

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori: EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI**

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☒ SI ☐ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (primo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)	0	0	0	0	5	2	19	0	24	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)	0	0	0	0	5	2	23	0	28	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - INDUSTRIA			0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - INDUSTRIA			0	0	0	0	0	0
Impiegati			4	2	0	0	0	0
EDILIZIA - INDUSTRIA	2		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - INDUSTRIA	4		2	0	0	0	0	0
Apprendisti			2	0	0	0	1	0
Operai			22	0	0	0	8	0
EDILIZIA - INDUSTRIA	½		15	0	2	0	7	0
EDILIZIA - INDUSTRIA	¾		7	0	0	0	1	0
TOTALE			28	2	2	0	9	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022
(secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	0
USCITE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni												
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro												

2

3

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: RIDUZIONE/TRASFORMAZIONE RAPPORTO
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 123.549	€ 48.809
EDILIZIA-INDUSTRIA		4	€ 74.740	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA		2	€ 48.809	€ 48.809
		Operai	€ 452.096	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA	1/2		€ 253.509	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA	3/4		€ 198.587	€ 0,00
		Apprendisti	€ 15.921	€ 0,00
	1		€ 15.921	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e Cat. Protette	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 130.097	€ 48.985	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA		2	€ 48.985	€ 48.985	€ 0,00	€ 0
EDILIZIA-INDUSTRIA		4	€ 81.112	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 598.446	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA		1/2	€ 225.373	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA-INDUSTRIA		3/4	€ 373.073	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 24.147	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	1		€ 24.147	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e Cat. Protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 149,16	€ 0,00	€ 149,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) - 1..n

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
GR	E202		0	0	0	5	2	7	0	12	2	0	0
SI	I726							3		3			
GR	C310							2		2			
LI	H570							1		1			
FI	D403							1		1			
PI	G843							2		2			
LI G	G912							1		1			
BO	A944							3		3			
LI	B669							2		2			
PI	D612							1		1			